**Информация**

о результатах региональной тематической проверки (мониторинга)

**«Выполнение положений Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Ярославской области на 2015-2017 годы (пролонгированного на 2018-2019гг.) по соблюдению гарантий прав профсоюзных органов и членов Профсоюза»**

**за 2018 год**

МДОУ д/с № 2 « Родничок»

(наименование первичной профсоюзной организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ПОКАЗАТЕЛИ | | Да / нет |
| I | **Проверено учреждений** (перечислить): | |  |
| **Работодатели соблюдают следующие права профкома (членов Профсоюза):** | |
| в том числе: | |
| **1** | *Предоставляет профкому бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы профкома и проведения собраний, оргтехнику и средства связи* | Да |
| **2** | *Предоставляют по запросу профкома необходимую информацию, в т.ч. по вопросам условий труда, заработной платы и др.* | Да |
| **3** | *Включают представителей Профсоюза в состав комиссий по:* |  |
| 3.1 | распределению учебной нагрузки (тарификации) | Да |
|  | 3.2 | аттестации | Да |
|  | 3.3 | распределению стимулирующих и премиальных выплат | Да |
|  | 3.4 | социальному страхованию | Да |
|  | 3.5 | специальной оценке условий труда и охране труда и др. | Да |
|  | **4** | *Освобождают председателя и членов профкома от основной работы для участия в профсоюзных мероприятиях с сохранением средней заработной платы* | Да |
|  | **5** | *Устанавливают доплату (указать %) председателю профкома, не освобожденному от основной работы* | 12 % |
|  | **6** | *Принимают локальные нормативные акты с учетом мнения профсоюзного органа / по согласованию с ним (нужное подчеркнуть)* | С учётом мнения |
|  | **7** | *Применяют дисциплинарные взыскания:* |  |
|  | 7.1 | в отношении членов профкома – только с предварительного согласия профсоюзного органа | Да |
|  | 7.2 | в отношении председателя (заместителя) профкома – с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа | Да |
|  | **8** | *Производят увольнение и изменение существенных условий трудового договора (изменение объема учебной нагрузки, отмена доплат и надбавок, иных выплат):* |  |
|  | 8.1 | членов профкома – по предварительному согласованию профсоюзного органа | Да |
|  | 8.2 | председателя (заместителя) профкома – с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа | Да |
|  | **9** | *Не уклоняются от участия в коллективных переговорах по заключению и изменению коллективного договора* | Да |
|  | **10** | *Не препятствуют осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права* | Да |

Председатель первичной профсоюзной организации Пименова Т.Н.